



# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

ที่ มท. ๕๕๖๒๒-๒/ วันที่ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริงกรณี

เรียน ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ)

ตามที่ กปภ. มีคำสั่ง ลับ ที่ ..... ลงวันที่ ..... แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเพื่อสอบสวนกรณี.....(ใส่ข้อเท็จจริงตามคำสั่ง) มีพฤติกรรมตามข้อร้องเรียนอันเป็นการ.....ให้เกิดความเสียหายต่อ กปภ. หรือเสียหาย ต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และเสื่อม เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่การงานหรือไม่ อย่างไรรู้

(เอกสารแนบ ๑)

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จ จึงขอเสนอรายงานการสอบสวน ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลเบื้องต้นจาก

๑.๑ หนังสือ..... (เอกสารแนบ ๒)

๑.๒ บันทึก ..... (เอกสารแนบ ๓)

๒. คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง ได้กำหนดประเด็นสอบสวนว่า พฤติกรรมของ ..... ที่ปรากฏตามข้อเท็จจริง มีมูลเป็นความผิดทางวินัย (กรณีมีความเสียหายที่คำนวณ เป็นราคาเงินได้ให้ใส่ “หรือความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่” ด้วย) หรือไม่ อย่างไร

๓. คณะกรรมการฯ ได้รวบรวมพยานหลักฐาน ทั้งพยานบุคคล พยานเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

### ๓.๑ พยานบุคคล

๑) ..... ได้ให้ถ้อยคำโดยสรุป ดังนี้

(บันทึกคำให้การ ๑)

๒) ..... ได้ให้ถ้อยคำโดยสรุป ดังนี้

(บันทึกคำให้การ ๒)

๓) ได้ให้ถ้อยคำโดยสรุป ดังนี้

(บันทึกคำให้การ ๓)

### ๓.๒ พยานเอกสาร

๑. สำเนา.....

(เอกสารแนบ ๔)

๒. สำเนา....

(เอกสารแนบ ๕)

๓. สำเนา.....

(เอกสารแนบ ๖)



การประปาส่วนภูมิภาค  
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน

#### ๔. ข้อเท็จจริง

จากการสอบสวนและรวบรวมพยานเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องปรากฏว่า (บรรยายข้อเท็จจริง ตั้งแต่ต้นในช่วงเวลาเกิดเหตุ ใคร ทำอะไร ที่ไหน จนถึงเหตุที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน)

(รายละเอียดปรากฏตามพยานหลักฐานในสำนวน)

#### ๕. ข้อกฎหมาย

ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษ ของพนักงานพ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ใส่ข้อกฎหมาย/ระเบียบได้มากกว่า ๑ ฉบับ ใส่เฉพาะข้อที่เกี่ยวข้อง)

#### ๖. ข้อพิจารณาและความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง พิจารณาจากข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานแล้วเห็นว่า การที่ (วินิจฉัยข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นว่าพฤติกรรม / พฤติการณ์ ตามที่สอบสวน ผิดกฎหมาย ระเบียบ ที่ต้องถือปฏิบัติ หรือไม่ อย่างไร มีมูลเข้าข่ายอาจเป็นความผิดทางวินัยข้อใด หรือไม่ อย่างไร (ถ้ามีเห็นควรเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป ถ้าไม่มีเสนอยุติเรื่อง

กรณีมีความเสียหายที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ข้อเท็จจริงมีมูลที่พนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องอาจต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนหรือไม่ อย่างไร (ถ้ามีเห็นควรเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ต่อไป ถ้าไม่มีเสนอยุติเรื่อง

#### ๗. ข้อเสนอ

๑. เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างแรง หรือไม่ร้ายแรงกับ ..... หรือ เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง หรือ เห็นควร ยุติเรื่อง (แล้วแต่กรณี) ตามพฤติการณ์ที่ได้กล่าวมาแล้ว

๒. (กรณีคำสั่งแต่งตั้ง กำหนดเวลาแล้วเสร็จไว้แล้วคณะกรรมการสอบไม่ทัน ) เนื่องจาก คณะกรรมการสอบสวนฯ มีภาระงานอื่น นอกจากงานสอบสวนตามคำสั่ง กปภ . เป็นจำนวนมาก จึง ใคร่ขออนุมัติ ขยายระยะเวลาการสอบสวนถึงวันที่คณะกรรมการฯ ได้เสนอรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและสั่งการ ในข้อ ๑ และอนุมัติในข้อ ๒ พร้อมนี้ได้แนบสำนวนการสอบสวนทั้งหมดมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว จำนวน ๑ แฟ้ม

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ  
( .....)

ลงชื่อ.....กรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ  
(.....)