



ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน (ฉบับที่ ๓๓)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อความเป็นธรรมแก่พนักงานซึ่งถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วย การกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ ๒๒** การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานประจำปี ให้เลื่อนตั้งแต่วันแรกของปีงบประมาณที่ได้เลื่อนนั้น”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๒๙ ข้อ ๒๙ ทวิ และข้อ ๒๙ ตริ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“**ข้อ ๓๗** การลงโทษไล่ออกให้ผู้ว่าการสั่งลงโทษ เมื่อพนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังต่อไปนี้

(๑) กระทบความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เสียหายแก่งานเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๒) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย เพราะกระทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต หรือต้องคำพิพากษาในคดีแพ่งอันแสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่อย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยทุจริต

(๔) ชัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับของ กปภ. อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ กปภ. อย่างร้ายแรง

(๕) เปิดเผยความลับของทางราชการหรือของ กปภ. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการหรือ กปภ. อย่างร้ายแรง

(๖) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่การงาน อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ กปภ. อย่างร้ายแรง

(๗) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการของ กปภ. อย่างร้ายแรง

(๘) กระทบการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๙) ละทิ้งหน้าที่การงาน หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๑ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๑ พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยอันเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ดังต่อไปนี้ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจพิจารณาสั่งลงโทษ ไล่ออกหรือให้ออกได้ โดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ คือ

(๑) กระทบความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เสียหายแก่งานเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๒) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายเพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต

(๓) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การงานโดยทุจริต และให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการสอบสวนที่ผู้ว่าการแต่งตั้ง

(๔) ละทิ้งหน้าที่การงาน หรือขาดงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวันทำการ และผู้บังคับบัญชา ได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๒ พนักงานผู้ใดกระทำผิดวินัยที่ยังไม่ถึงขั้น เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หากผลการสอบสวนปรากฏว่ามีมูลความผิดไม่ถึงขั้นร้ายแรง ให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก ถ้าผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลดขั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน เห็นว่ามีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษโดยถือว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

โทษลดขั้นเงินเดือนหรือโทษตัดเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะลงโทษผู้กระทำผิดวินัยได้ตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อบังคับนี้ ”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ ในวันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับ พนักงานผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๙ หรือข้อ ๒๙ ทวิ แห่งข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานผู้ที่รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ โดยให้เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจรัสชัย มูลทองโร่ย)

ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค

หลักเกณฑ์การลงโทษลดชั้นเงินเดือนและตัดเงินเดือน

| ผู้บังคับบัญชา | ตำแหน่งของผู้กระทำผิดวินัย หรือตำแหน่งเทียบเท่า | ลดชั้นเงินเดือน | ตัดเงินเดือน | |
|----------------------------------|---|-----------------|--------------|------------|
| | | | กำหนดเวลา | กำหนดอัตรา |
| ผู้ว่าการ | ๑. รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย | ๓ ชั้น | ๕ เดือน | ๓๐ % |
| | ๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง | ๓ ชั้น | ๕ เดือน | ๒๕ % |
| | ๓. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด | ๓ ชั้น | ๖ เดือน | ๒๐ % |
| | ๔. ประจําแผนก | ๓ ชั้น | ๘ เดือน | ๑๕ % |
| | ๕. เสมียน | ๓ ชั้น | ๑๐ เดือน | ๑๐ % |
| รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ | ๑. ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง | ๒ ชั้น | ๔ เดือน | ๓๐ % |
| | ๒. หัวหน้ากอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง | ๓ ชั้น | ๔ เดือน | ๒๕ % |
| | ๓. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด | ๓ ชั้น | ๕ เดือน | ๒๐ % |
| | ๔. ประจําแผนก | ๓ ชั้น | ๖ เดือน | ๑๕ % |
| | ๕. เสมียน | ๓ ชั้น | ๘ เดือน | ๑๐ % |
| ผู้อำนวยการฝ่าย | ๑. หัวหน้ากอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยหัวหน้ากอง | ๒ ชั้น | ๔ เดือน | ๒๕ % |
| | ๒. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด | ๒ ชั้น | ๔ เดือน | ๒๐ % |
| | ๓. ประจําแผนก | ๒ ชั้น | ๕ เดือน | ๑๕ % |
| | ๔. เสมียน | ๒ ชั้น | ๗ เดือน | ๑๐ % |
| ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง | ๑. หัวหน้าแผนก หัวหน้าหมวด | ๒ ชั้น | ๓ เดือน | ๒๐ % |
| | ๒. ประจําแผนก | ๒ ชั้น | ๔ เดือน | ๑๕ % |
| | ๓. เสมียน | ๒ ชั้น | ๕ เดือน | ๑๐ % |
| หัวหน้าแผนก | ๑. ประจําแผนก | ๑ ชั้น | ๓ เดือน | ๑๕ % |
| | ๒. เสมียน | ๑ ชั้น | ๔ เดือน | ๑๐ % |